são ações, embora legítimas, originadas de ações de má-fé. Aqueles que procuran dos truques desonestos que lesam empregadores ou empregado tornos como dos truques desonestos que lesam empregado tornos empregados tornos estados en empregados tornos estados en empregados en empregado são ações, embora legítimas, originadas de dy se empregadores ou empregadores ou empregadores correção e fogem dos truques desonestos que lesam empregadores ou empregadores correção e fogem dos truques desonestos que poderão tornar seu trabalhores. correção e fogem dos truques desonestos que poderão tornar seu trabalho man contrarão neste texto um conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man contrarão neste texto um conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man contrarão neste texto um conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man contrarão neste texto um conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man contrarão neste texto um conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão tornar seu trabalho man conjunto de normas que poderão ameno e não sujeito a ações trabalhistas.

neno e não sujeito a ações trabalnistas. No Capítulo 1, tratamos da folha de pagamentos, um dos formulários mais compos No Capítulo 1, tratamos da folha de pagamentos que normalmente compos No Capítulo 1, tratamos da folha de pagante de itens que normalmente costuman do mundo do trabalho. Elencamos uma série de itens que normalmente costuman do mundo do trabalho. Assim é que consideramos em primeiro lugar do mundo do trabalho. Elencamos uma serre do serve do mundo do trabalho. Elencamos uma serre do serve oferecer dificuldades de cálculo. Assim e quanto de horas mensais. Se, antes da Concrio, buscando dirimir dúvida quanto ao número de horas mensais. Se, antes da Concrio, buscando dirimir dúvida quanto ao número de horas agora temos apenas e tão somente 220. rio, buscando dirimir duvida quanto do nos apenas e tão somente 220 horas, agora temos apenas e tão somente 220 horas tituição de 1988, tínhamos 240 horas máximo; os números inferiores de tituição de 1988, tínhamos 240 horas, agos máximo; os números inferiores dependerão Evidentemente, trata-se de um número máximo; os números inferiores dependerão en que tratamos de horas extras, fizemente de la companio de la compa de contratos especificos. No topico em que que que se la contratos especificos. No topico em que que se que de transcrever a Instrução Normativa de transcrever de transcrever a Instrução e condições do trabalho da mulher. Ainda dentro de horas extraordinárias no recondições do trabalho da mulher extraordinárias no recondições do trabalho da mulher. relativas a duração e condições do trabala de se apresentamos calculo sobre a integração direta da Súmula nº 291, tratamos nal e no feriado. Finalmente, por meio da citação direta da Súmula nº 291, tratamos da supressão, pelo empregador, do serviço suplementar prestado com habitualidade Outros assuntos, como remuneração variável, adicional de insalubridade, adicional

de periculosidade, adicional noturno, foram detidamente examinados. Nossa prencupação foi sempre examinar a legislação do ponto de vista de cálculos a efetuar Se repouso semanal e feriado em comissões oferecem dificuldades de cálculo para o profissional de recursos humanos, aí então penetramos e analisamos todas as possibilidades. Quando súmulas são necessárias para o esclarecimento do leitor, empreendemos criteriosa e vasta pesquisa para supri-lo da melhor informação, como no caso de

adicional noturno.

Os descontos para o INSS realizados nos rendimentos do empregado, embora normalmente não sejam motivos de dúvida, pelo menos numa questão eles poderiam acarretar dificuldades para quem trabalha com cálculos trabalhistas: como tratar o aposentado que continua ou volta ao trabalho? O leitor que tiver esse tipo de dúvida encontrará no item 7.1 do primeiro Capítulo a resposta segura: os aposentados por idade ou por tempo de contribuição não estão isentos de contribuir para a Previdência Social, art. 12, § 4°, da Lei nº 8.212/91.

O Imposto de Renda também foi objeto de exame e mereceu de nossa parte a citação do art. 16 da Lei nº 8.134, de 27-12-1990, que trata da incidência do imposto no décimo terceiro salário, bem como de itens da Lei nº 11.482, de 31-5-2007, com alteração dada pela Lei nº 13.149, de 21-7-2015, que cuida do cálculo do Imposto de

Renda na Fonte a partir de 1º-4-2015.

Outra grande dificuldade que surge na prática trabalhista refere-se aos procedimentos de cálculos quanto aos horistas. Vários exemplos apresentados permitem o esclarecimento da matéria. Da mesma forma, os procedimentos relativos aos mensalistas também foram detidamente examinados. Assim, enfocamos o desconto do repou-além dos arts. 6º e 7º da Lei nº 605/49, do art. 11 do Decreto nº 27.048/49, citamos